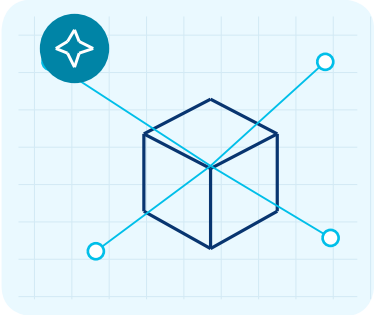
Nova Academy
BYCAPSULECOM

Certifié Qualiopi · actions de formation

MANAGEMENT

HARCEL-30

Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail



Savoir prévenir, repérer et traiter le harcèlement sexuel et les agissements sexistes, avec les obligations de l'employeur et le rôle du référent du CSE.

DURÉE
7 heures

FORMAT
100% Visio

TARIF
Sur devis

FINANCEMENT
Étude OPCO

NIVEAU
Selon prérequis

Validation et reconnaissance

Attestation de fin de formation et certificat de réalisation. Cette formation ne prépare pas à une certification enregistrée au RNCP ou au répertoire spécifique.

Une formation adaptée à vos besoins

Questionnaire avant la session : fonction exercée, existence d'un référent harcèlement au CSE, signalements déjà reçus, mesures de prévention en place. Les cas étudiés sont adaptés aux situations des participants.

Délai d'accès

Sous 15 jours selon les disponibilités, après analyse du besoin.

Accessibilité

Besoins d'aménagement étudiés avant la session avec le référent handicap de Nova Academy.

Ce que vous saurez faire à l'issue de la formation

Objectif 01

Distinguer agissement sexiste, harcèlement sexuel et faits assimilés au sens du code du travail

Objectif 02

Connaître les obligations de prévention et d'information de l'employeur

Objectif 03

Recevoir un signalement et mener les premières étapes

Objectif 04

Protéger la victime et les témoins pendant le traitement

Objectif 05

Intégrer ce risque au document unique et aux actions de prévention

Public visé et prérequis

Pour qui

Dirigeants, encadrants, responsables RH et référents harcèlement désignés par le CSE.

Prérequis

Exercer une fonction d'encadrement, RH ou de référent, ou s'y préparer.

Déroulement de la formation

Classe virtuelle en direct. Dates, horaires et lien de connexion sont confirmés dans la convocation. Le livret d'accueil, le règlement et les contacts utiles sont transmis avant la session.

Programme détaillé

01 | 02 | 03 | 04 | 05

7 heures · 5 séquences · programme adapté après positionnement

1 **Ce que dit la loi (1 h 30)**

2 **Les obligations de l'employeur (1 h 30)**

3 **Recevoir un signalement (2 h)**

4 **Enquêter et protéger (1 h)**

5 **Prévenir durablement (1 h)**

Méthodes pédagogiques et évaluation

Méthodes pédagogiques

Apports juridiques, études de cas, mises en situation d'écoute et de recueil de signalement.

Évaluation des acquis

Positionnement, quiz juridique, mise en situation évaluée et questionnaire de fin de formation.

Moyens et supports pédagogiques

Classe virtuelle, support projeté, articles du code du travail et du code pénal cités, trame de recueil de signalement. Connexion stable, webcam et micro.

Financement

Financement possible par l'entreprise ou son OPCO selon les règles applicables et après accord écrit. Aucune prise en charge n'est garantie avant cet accord.

NOVA ACADEMY - société par actions simplifiée (SAS) - SIRET 993 541 879 00017. Déclaration d'activité n° 76 34 14584 34. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Certification CERT_S0626_0811 délivrée par CEVA Solution, pour les actions de formation. Contact : formation@capsulecom-nova.fr.