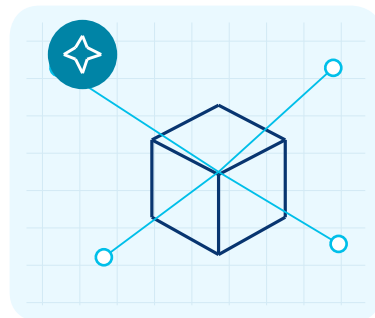


MANAGEMENT

RPS-03

Prévention des RPS & QVT

Repérer les facteurs de risques psychosociaux et construire un plan d'action adapté.



DURÉE

14 heures



FORMAT

présentiel · visio ·
hybride



TARIF

Sur devis



FINANCEMENT

Étude OPCO



NIVEAU

Selon prérequis



Validation et reconnaissance

Attestation de fin de formation et certificat de réalisation. Cette formation ne prépare pas à une certification RNCP ou RS, sauf mention contraire explicite dans le devis.



Une formation adaptée à vos besoins

Entretien de cadrage et positionnement en amont afin d'adapter les objectifs, les exemples et le niveau de la formation.



Délai d'accès

Sous 15 jours selon les disponibilités, après analyse du besoin.



Accessibilité

Les besoins d'aménagement sont étudiés avec notre référent handicap avant la session.



Ce que vous saurez faire à l'issue de la formation



Objectif 01

Construire un plan d'actions RPS/QVT adapté à l'équipe.



Public visé et prérequis



Pour qui

Managers de proximité et RH



Prérequis

aucun. Secret professionnel strict. Tenue adaptée pour ateliers en salle.



Déroulement de la formation

Dates, horaires, lieu ou accès à distance sont confirmés dans la convocation. Le livret d'accueil, le règlement et les contacts utiles sont transmis avant la session.

Programme détaillé

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

14 heures · 10 séquences · programme adapté après positionnement



1 Accueil & cadrage - Tour de table, confidentialite, quiz d'entree



2 Cadre & definition - RPS, legal, acteurs, QVT



3 Gollac - 6 facteurs, atelier cartographie



4 Signaux & stress - Signaux, exigences/ressources, cas charge



5 Ateliers detection - Isolement, signaux faibles, circuit 3 stations, synthese J1



6 Reprise - Revue J1, objectifs J2



7 Prevention collective - 3 niveaux, organisation, leviers QVT



8 Management & harcelement - Leviers manager, cas conflit, signal harcelement



Orientation & jeux de role - Circuit d'alerte, simulations, micro-regles d'equipe



Plan & QCM - Plan 30/90 j, action equipe, QCM 25, cloture



Méthodes pédagogiques et évaluation



Méthodes pédagogiques

Apports ciblés, démonstrations, études de cas et mises en situation adaptées au contexte de l'entreprise.



Évaluation des acquis

Positionnement en amont, évaluations formatives, validation des acquis et questionnaire de satisfaction.



Moyens et supports pédagogiques

Formateur qualifié, supports contextualisés, exercices et équipements adaptés aux objectifs et aux conditions d'intervention validées.



Financement

Financement possible par l'entreprise ou son OPCO selon les règles applicables et après accord écrit. Aucune prise en charge n'est garantie avant cet accord.

NOVA ACADEMY - société par actions simplifiée (SAS) - SIRET 993 541 879 00017. Déclaration d'activité n° 76 34 14584 34. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Certification CERT_S0626_0811 délivrée par CEVA Solution, pour les actions de formation. Contact : formation@capsulecom-nova.fr.